BIT TRAEL
TRANSFORMADORES ELÉTRICOS
WWW.TRAEL.COM.BR

BOLETIM INFORMATIVO TRAEL

INFORME TRIMESTRAL
Maio, Junho e Julho de 2020 - ANO 12 - Nº 39

Luto

Trael rende homenagens ao Senhor Paulo Masayuki Uezato

Exemplo de homem dedicado ao trabalho, justo e humano

Pág. 12

Certificação

Uma grande conquista para a CTA, o selo ISO 9001

Excelência do processo industrial na produção de aço e eletro-ferragens

A CTA obteve o selo internacional de excelência na produção industrial, o ISO 9001, neste mês de julho. Na divisão, a empresa produz ferragens para rede de distribuição aérea convencional e compacta, principalmente parafusos, ancoragens e suportes utilizados em postes e transformadores, atendendo uma vasta carteira de clientes em todo o país.

Diretor da Centroaço, Kleber Cantelle, comemora a conquista, importante tanto internamente quanto para o mercado, e agradece a todos os colaboradores pelo empenho e competência no processo de produção.

Ele ressalta que "somos uma das poucas indústrias no Mato Grosso que detém o selo ISO 9001", diz Cantelle. Na CTA, todos os produtos já eram homologados pelo Inmetro, outro indicador de qualidade.

Gerente comercial da Centroaço, Dorian Marques, ressalta que já há algum tempo a CTA perseguia atingir excelência exigida pelas certificadoras e nesse intuito vem evitando perdas e reduzindo desconformidades no processo de produção.

As normativas exigidas para um certificado ISO 9001 são internacionais e uma empresa na Alemanha, nos Estados Unidos ou em qualquer parte do mundo, que seja do mesmo setor deve atender aos mesmos critérios.

"O mais importante deste certificado é que esta conquista só demonstra o comprometimento que a Centroaço tem com a política de qualidade e com seus objetivos", diz Dorian.

Parabéns, CTA!

Recuperadora da Unidade da Trael Pará também alcança ISO 9001

Também obteve a certificação ISO 9001 a recuperadora de transformadores da Unidade da Trael Pará. Diretor sócio administrativo da Unidade, Dimas Pereira, afirma que este é um selo de suma importância, um diferencial de qualidade no processo de produção. "Uma satisfação para nós atender a exigências de nossos clientes".

Para conquista do selo, Pereira afirma que a recuperadora foi auditada e o sucesso foi garantido pelo envolvimento de todo o pessoal. "Conquistamos uma vantagem no mercado competitivo".

Trael soma ISO 9001 e ISO 14001

A Trael obteve o selo ISO 9001 em 2003 e em fevereiro deste ano conquistou também o ISO 14001, concedido a empresas que demonstram preocupação com seus aspectos e impactos socioambientais e desenvolvem políticas no sentido de mitigá-los.

Responsabilidade Ambiental

Regeneração de óleo: serviço móvel ecológico e inovador no Pará

A Unidade da Trael Pará está oferecendo um serviço inovador no Estado, que é a unidade móvel de regeneração e tratamento de óleo isolante. Para isso, caminhão equipado da empresa com alta tecnologia vai até o cliente. Com transformadores em operação, o óleo envelhece e sofre mudanças no decorrer do tempo consideráveis nas suas propriedades físicas, químicas e elétricas. Para não serem descartados, o sistema de regeneração, desumidificação, desgaseificação e filtragem, elimina do óleo instantaneamente os produtos decorrentes da sua oxidação, contaminantes ácidos e em estado coloidal, remoção de borras e partículas sólidas em suspensão. O resultado disso é o reaproveitamento, menos gastos, menos poluição ambiental. O processo de depuração prolonga a vida útil do óleo.

Após o processamento, o óleo volta a ter as suas características iniciais como novo, tendo sua cor melhorada, sua tensão interfacial corrigida e aumentada, sua acidez e fator de potência corrigido e diminuído, seu teor de água e partículas reduzidos e elevada rigidez dielétrica.

Sócio administrativo da Unidade Trael Pará, Dimas Pereira, explica que este é o primeiro caminhão ecológico existente no Pará a prestar este serviço e já tem carteira de clientes no Norte e Nordeste. "É mais uma inovação que a Trael acrescenta em seu portfólio", destaca.

O sistema operacional é controlado e supervisionado por um software dedicado que permite a operação segura com transformadores e reatores energizados. Podem ser utilizados em equipamentos em operação com tensão de 15 a 800 KV e potência de 1 a 800 MVA.

Quadro de vantagens

- Custo x benefício melhor que o processo de substituição do óleo isolante;
- Preservação da integridade operacional do equipamento e extensão da vida útil;
- Sem interrupção do fornecimento de energia;
- Sem necessidade de remoção do equipamento do local;
- Economia em aquisição de novos equipamentos;
- Sem geração de resíduos minimizando impactos ambientais

Bem-vindos jovens aprendizes

Grupo Trael recebe 30 novos colaboradores com o processo de integração gamificada

Depois do processo de seleção, 30 novos colaboradores ingressaram no grupo, sendo 20 na Trael e 10 na Centroaço. Para recepcioná-los de uma forma animada e divertida, o grupo realizou jogos com premiação, nos dias 4 e 5 de maio.

Caroline Feniman, coordenadora de Recursos humanos, explica que esta forma de recepcionar foi um projeto piloto de integração unificada, que deu muito certo. Uma semana antes, todos receberam conteúdos sobre a história do grupo, como nasceu e o que espera deles. Nos dias de game, tudo valia ponto, desde uma resposta sobre a fundação do grupo até um comentário particular sobre sua vida e expectativas com o novo emprego. Pontualidade também contou muito nas chegadas, inclusive dos intervalos de 1h no almoço.

Os três melhores colocados foram Maria Eduarda Cruz da Costa, do setor da Engenharia de Projetos da Força; Gabriela da Silva Gomes, do setor de Qualidade; e Josine Toss da Cruz, do Papel Distribuição. As mulheres deram show!

Maria Eduarda, 19 anos, de Cuiabá, é a grande vencedora deste game de recepção. Relata que ficou surpresa de conseguir o emprego em plena pandemia da Covid-19. “Já tinha ouvido falar da empresa e almejei bastante entrar nela. Fiquei muito feliz quando consegui”. Sobre a vitória no jogo, se diz bastante atenciosa e por isso soube responder às perguntas rapidamente, garantindo o primeiro lugar. “Gosto de ser competitiva”.

Essa é uma turma especial,

contratada também em parceria com o Senai, por meio do programa Jovem Aprendiz, mas não apenas para serviços temporários e administrativos. Desta vez, os trabalhadores que ingressaram estão confiantes de que chegam para somar com a empresa, na produção, sua área afim. É se empenhar para fazer carreira na indústria!

Aline Brandão, analista de Recursos Humanos, ressalta que, querendo ou não, eles estão tendo uma excelente oportunidade de estudar e atuar na área e seguir se qualificando. Lembra que o mercado de trabalho está muito difícil lá fora. Logo na recepção, ela sentiu o pessoal muito animado, engajado, mostrando garra.

UMA CURIOSIDADE

Você já deve ter percebido que a Trael tem utilizado muitos games, quiz e jogos educativos para repassar conteúdos, unir a equipe e também qualificá-la. Sim!!! Esta é uma nova forma de motivar. Estudos mostram que 89% dos adultos, pais de família inclusive, até hoje gostam de jogar. Sendo assim, ao invés de encontros muitas vezes maçantes, em sala fechada, burocráticos, a Trael acredita que nesses momentos divertidos podemos todos crescer juntos, em meio a muitas risadas e com competitividade. Força a todos os jogadores! Vem muito mais por aí, inclusive prêmios! Aguardem.

Auditores Internos

Um time para manter a excelência

O Grupo Trael promoveu, em julho, um curso, por videoconferência, para a formação de 17 auditores internos, que serão responsáveis por auditar voluntariamente os processos da Trael, seguindo as diretrizes estabelecidas pelas normas ISO 9001 e ISO 14001.

A equipe de auditores foi formada por colaboradores de diferentes áreas da empresa, como a comercial, técnica e de fabricação. Eles foram treinados para verificar a conformidade do sistema de gestão para que a organização mantenha as certificações de excelência concedidas, após uma minuciosa auditoria externa das certificadoras.

Ramires Santos, coordenador de Qualidade, afirma que foi formado um excelente "time de auditores".

Marcelo Marques, técnico em eletrotécnica há oito anos na Trael, foi um dos colaboradores que fizeram o curso. Ressaltou que a capacitação foi muito interessante e criteriosa, servindo para o seu crescimento pessoal e profissional. "É um tipo de trabalho que exige muito rigor e atenção".

No último dia do curso, além do certificado, todos os colaboradores receberam um bilhete com mensagem de agradecimento pela participação e dedicação.

Para Trael é um prestígio ter vocês no time!

SEMANA DO MEIO AMBIENTE - Valeu um kit churrasco!

Do processo de produção à vida cotidiana, consciência ambiental em 1º lugar

De 1 a 5 de junho foi hora de reforçar, a todo o grupo, a mensagem de respeito ao meio ambiente e às regras de preservação ambiental, tanto na empresa, quanto fora dela. Por uma semana, teve jogos educativos e os vencedores levaram para casa kits churrasco

Veja os premiados:

1 º lugar: Victor Souza

Prêmio: kit churrasco completo, com 3 picanhas, pão de alho, mandioca, refrigerante e carvão.

2º lugar: Andressa Caroline

Prêmio: kit churrasco com 2 picanhas, pão de alho, mandioca, refrigerante e carvão.

3º lugar: Roseana Maria

Prêmio: kit churrasco com 1 picanha, pão de alho, mandioca, refrigerante e carvão.

O ganhador do 1º Prêmio, Victor Souza, colaborador da Trael há 4 anos, achou o game muito legal e curtiu a premiação. "Um pouco de competição é bom. Vi muitas pessoas participando e preocupadas em dar uma ideia boa para ajudar o meio ambiente", comenta.

Quanto à preocupação ambiental, diz ter aprendido que o combate à poluição e o desmatamento e as mudanças de hábitos na destinação de lixo são inclusive importantes para nossa saúde.

Essa preocupação ambiental é meta do Grupo Trael, que cresceu ainda mais com a certificação ISO 9001 e ISO 14001.

O game propagou mensagens como a necessidade do devido descarte de lixo, seja ele qual for, e a importância de deixar os setores organizados. Destacou que tudo começa com iniciativas simples. Sendo assim, os mais competitivos começaram a cobrar dos próprios colegas uma nova postura.

A Trael abriu a palavra em um mural em frente ao refeitório para todos colocarem sugestões que possam melhorar o processo de produção, as relações, sem prejudicar o meio ambiente.

Estão todos de parabéns e a empresa manda uma salva de palmas especial às equipes de bobinagem - distribuição, que demonstraram muito engajamento e garra!

Coordenador de qualidade, Ramires Santos, explica que a semana do meio ambiente foi um dos primeiros trabalhos de conscientização e mudança de cultura. "Um choque de gestão, coleta seletiva, geração de resíduos, jogos e gincanas com questões que aproximavam as pessoas".

Segundo ele, o intuito é mostrar que todo o processo de fabricação, toda atividade econômica gera um impacto ambiental. E a consciência ambiental vai fazer a diferença, reduzindo danos.

Mão de obra qualificada

Após 50 horas de curso, mais quatro se formam soldadores

Mais quatro colaboradores do setor de Caldeiraria do Grupo Trael passaram pelo curso de soldador. São eles: Mario Rodrigues Duarte, Maycon Wesllei B.G. dos Santos, Wesley Neves Saldanha e Flavia Gabriela da Silva. Este curso é ministrado há mais de 10 anos pelo Encarregado de Produção, Antônio Pereira do Espírito Santo, o "seo" Antônio. De seus 39 anos, 20 foram dedicados à empresa.

Neste tempo ele não acumulou somente muita experiência prática, mas também fez cursos no Senai e formação continuada, oferecida internamente, ano a ano. Afinal é sempre importante se aprimorar. Para qualificar esta última turma, foram cinco sábados, de 30 de maio a 27 de junho, ao todo 50 horas de aulas teóricas e experimentais.

O professor explica que um bom soldador não é tão fácil de encontrar "lá fora", no mercado, e, em algumas ocasiões, a própria Trael oferece o curso. Sendo assim, esses momentos são oportunidades para galgar um outro cargo.

Ele explica também que a solda é uma técnica importantíssima para o ramo do grupo Trael. "A solda vai na caixa do transformador, que é a parte ativa dele. O transformador trabalha na pressão e aquece, tanto é que ali vai óleo para resfriar e isolar. Não pode de maneira nenhuma ocorrer vazamento". O rigor no curso garante a excelência no processo de produção.

O papel de formar mão de obra fica a encargo do seo Antônio, que entrou na Trael aos 19 anos. "É uma longa história. Saí do Exército e já fui para Trael, trabalhar na expedição e aprender a soldar.

Primeiro faltou um menino da montagem final e fui para lá, no setor que junta tudo e finaliza o transformador. De lá, a peça já vai para o laboratório. Aí conversei com meu gerente que queria subir na empresa e então ele falou para mim: para isso você vai ter que ir para solda. Respondi que não sabia soldar e ele me falou para eu ficar até mais tarde todos os dias e ir observando como os outros colaboradores faziam e eu aprendi", relembra.

Depois disso, ele fez o curso de solda no Senai, e, para aprender mais, participa dos cursos anuais internos. Teve uma época que dava curso no Senai e agora só está qualificando mão de obra interna.

FORA COVID-19!

Contra o coronavírus, Grupo Trael começa a aferir temperatura e testar colaboradores

Medidas de barreiras estão sendo tomadas já há seis meses e dando bons resultados

Em 4 meses de pandemia, a Covid-19 atingiu mais de 33 mil pessoas em Mato Grosso, além de provocar mais de 2 mil mortes. Neste contexto preocupante, o Grupo Trael entrou, dia 1° de julho, na 3ª onda estratégica de barreira ao coronavírus, causador da enfermidade altamente contagiosa e, em cerca de 3% dos casos, fatal.

Além de todas as medidas que já estão sendo adotadas desde fevereiro e março, a empresa passou também a aferir a temperatura de todos os colaboradores, na entrada, da Trael e Centroaço, assim como fazer a higienização das mãos com álcool 70.

Foram adquiridos também testes rápidos, para diagnóstico dos colaboradores afastados que apresentaram sintomas suspeitos de Covid-19, persistentes há mais de 7 dias. Isso porque, com tantas pessoas adoecidas, principalmente nos primeiros meses de pandemia, estava difícil conseguir a testagem com rapidez pelo SUS (Sistema Único de Saúde) e mesmo particular. "Observando isso, nós do Grupo TRAEL resolvemos assegurar o teste aos nossos colaboradores", explica Roberto Brum, gerente administrativo e que está à frente das ações nesta pandemia. "O Grupo TRAEL faz parte do grupo de empresas classificadas como de serviço essencial, portanto não paramos com a pandemia. Mas, devido a todas as medidas e protocolos de segurança adotadas, com certeza aqui dentro da empresa estamos tão seguros quanto em casa ou lá fora".

Até o momento, tem sido criterioso o combate ao coronavírus em toda a área empresarial e inclusive uma outra iniciativa desta 3ª onda de ações foi a desinfecção de todos os setores, refeitório, ambulatório médico, banheiros, escritórios, área de produção e demais locais.

Técnico de Segurança no Trabalho, Pedro Santos, explica que uma empresa especializada contratada fez a higienização e dedetização total, usando uma técnica que elimina todo tipo de microrganismo, seja vírus, bactéria, fungos e outros. "O produto, que é borrifado por 2 a 3h, impregna nas mesas, em papéis e na parede, em tudo, por pelo menos 30 dias".

Equipe médica no ambulatório

interno segue atendendo casos suspeitos e orientando necessárias liberações. O médico se faz presente na indústria às segunda, quartas e sextas-feiras e a enfermagem todos os dias, incluindo sábados, quando tem expediente.

Máscaras e álcool em gel são exigidos desde o primeiro momento de pandemia. O distanciamento social nos setores e no refeitório está mantido. O café da manhã foi substituído por um kit, e cada um pode se alimentar no setor. Já o almoço está sendo serviço em horários escalonados.

Roberto Brum explica que, observando decretos governamentais e medidas internacionais contra contágio, avalições internas são feitas, sempre pensando no bem-estar dos colaboradores e também suas famílias.

O resultado desse trabalho criterioso é que o grupo vai reduzindo consideravelmente o número de afastados. Colaboradores com doenças pré-existentes, as chamadas comorbidades, também estiveram afastados, sob orientação médica, e estão sendo monitorados na rotina pelas lideranças.

"Evidentemente que estamos preocupados com todo o contexto inclusive mundial desta pandemia, mas seguimos tranquilos e confiantes nas medidas que estamos tomando e os resultados mostram que estamos no caminho certo", avalia Brum. A expectativa é a de que isso passe logo, para a vida voltar ao normal.

O governo aponta setembro e outubro como previsão de alívio em Mato Grosso. A pandemia está deixando muitas lições. Uma delas é a de que juntos somos mais fortes contra o inimigo, mesmo se ele for invisível. Por isso, até segunda ordem, é preciso respeitar as regras impostas, usar máscaras o tempo todo, álcool em gel nas mãos, assim como água e sabão.

Sobre esta doença perigosa, o infectologista Abdon Salam Khaled Karhawi, que é professor da UFMT e membro do Gabinete de Situação do Governo de Mato Grosso, disse à imprensa local que não adianta negar o potencial de contágio do coronavírus e o mais inteligente a fazer é realmente se cuidar.

SIPATMA

Uma semana para tratar da saúde, prevenir acidentes no trabalho e cuidar do meio ambiente

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho e Meio Ambiente foi realizada pela Trael de 27 a 31 de julho. Um momento de se pensar na saúde dos colaboradores e em temas ambientais, tais como, por exemplo, a coleta seletiva de lixo, sustentabilidade, economia de água e luz e evitar desperdícios.

Para evitar aglomeração, a maior parte da programação foi remota. Teve live de ginástica laboral, para os colaboradores e familiares, e palestra remota sobre DST-Aids. Dia 29, os participantes foram à empresa para um quiz – jogo de perguntas e respostas – no centro de convivência. Todos de máscaras e mãos devidamente higienizadas com álcool 70.

Aline Brandão, analista de Recursos Humanos, avalia que foi um aprendizado e tanto.

Fábio Silva, técnico de segurança, achou a Sipatma deste ano um tanto quanto inovadora. "Em meio à pandemia, isso fez com que inovássemos, para não deixarmos de realizar o evento e assim conseguimos conscientizar a todos os funcionários de maneira correta, seguindo todos os protocolos, com apresentação de lives e até mesmo uma ferramenta inovadora de Gamificação, induzindo os funcionários a ler e responder perguntas sobre segurança do trabalho". Ele ressalta que assim não foi preciso aglomerar. "Nossa semana foi diferente e completa, como manda o protocolo".

Rosemeire Felipa Boaventura, técnica de Enfermagem do Trabalho, também achou o evento "interessante, diferente e digital". Mostrou que é possível falar, pensar e agir com segurança mesmo em um momento de pandemia, quando a preocupação com a disseminação do vírus é grande. "Mas os trabalhos estão aí, nós, como prestamos serviços essenciais não paramos e estamos trabalhando o tempo todo, disseminando informações de prevenção contra a Covid-19 e fortalecimento da saúde". Para ela, esta é uma "guerra mesmo" e, para garantir a saúde dos nossos "soldados", a empresa investiu em prevenção. A Sipatma foi importante também para passar a mensagem de preservação do meio ambiente.

Pedro Souza, técnico em segurança do trabalho, ressalta que esta foi uma parceria do Sesi, Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) e o Recursos Humanos. A semana, segundo ele, foi muito produtiva.

No final da semana, todos receberam mudas de tomate cereja, bolinhas anti-stress e marmitinhas com suspiros.

Dia das Mães

Elas se dividem entre casa, filhos e o trabalho: merecem nosso respeito e admiração

O Dia das Mães é uma data especial para o Grupo. Nos anos anteriores, o RH fazia um café da manhã, mas, este ano, para evitar aglomeração, fugir da Covid-19, sem deixar de reconhecer o trabalho das mães colaboradoras da empresa, houve uma singela entrega de brindes no dia 8 de maio.

O brinde em questão foi uma caixinha de MDF porta-joias, com um pão de mel, uma forma de reconhecer o esforço das mulheres que deixam seus filhos em casa e saem, durante boa parte do dia, para trabalhar.

Uma delas homenageadas foi Karina Bispo, de 33 anos, funcionária do Controle Financeiro da Centroaço, há 9 anos. "Fui presenteada com um mimo, uma caixinha muito charmosinha, com um sonho de Valsa, deixando nosso dia bem doce a alegre", agradece. Para ela, este foi um gesto delicado do RH.

Os brindes foram entregues por cada gestor, com um muito obrigado a todas.

Parabéns, mamães!

Dia do Trabalhador

Colaborador: você é nosso maior tesouro!

A mensagem "ter você como colaborador é o nosso maior tesouro", marcada a laser em caixinhas de MDF, com chocolates dentro, tocou o coração dos mais de 600 funcionários da Trael e 150 da Centroaço. Todos receberam o brinde e a homenagem pelo Dia do Trabalhador - 1º de Maio. A empresa explica que quis reforçar com isso o quanto a equipe é fundamental para que o Grupo Trael seja o que é. A entrega foi feita no dia 30 de abril.

Caroline Feniman, coordenadora de Recursos humanos, percebeu que, mais do que os chocolates, a mensagem repercutiu muito bem, fortalecendo a união de todos em prol de um objetivo em comum.

O coordenador de Produção Vinicius de Oliveira Santos, que trabalha há 3 anos na Trael, no setor Fábrica de Distribuição, reforça que a alegria foi geral, com a homenagem, e ele, que é pai de 3 filhas, deu o chocolate para as crianças. "A família também fica feliz com esses brindes e com as homenagens. A Trael é assim: sempre se esforça para nos valorizar".

Luto

Trael rende homenagens ao Senhor Paulo Masayuki Uezato

Exemplo de homem dedicado ao trabalho, justo e humano

Parentes, amigos e colaboradores da família Trael estão de luto pelo falecimento do senhor Paulo Masayuki Uezato, um dos sócios-fundadores da Trael. Ele deixa sua marca de dedicação ao trabalho e de homem justo e humano.

Faleceu dia 20 de junho aos 69 anos, deixando seus sucessores. Como velórios estão suspensos para evitar aglomeração, foi organizado para ele, com muito carinho, um cortejo fúnebre de carro.

O senhor Paulo sempre teve em seu DNA o desenvolvimento. Trabalhou na pavimentação asfáltica que ligou Cuiabá ao município de Santo Antônio de Leverger. Trabalhou também na duplicação da avenida que liga o centro histórico ao Centro Político Administrativo, o CPA, uma das artérias da nossa cidade. Com espírito desbravador, abraçou desafio de tocar obras também no estado do Acre.

Muito emocionado, o irmão dele e também sócio fundador, Alberto Jintei, diz não ter palavras para expressar sua dor. "Mas Deus é quem sabe a hora de cada um e vamos seguir em frente, tocar a vida, conduzir a Trael e trabalhar pela sociedade, enquanto tivermos forças".

Jintei, que atualmente é do Conselho de Administração, relatou ao BIT que ele, Paulo, mais dois irmãos e duas irmãs, vieram com os pais do Japão para o Brasil, ainda crianças e chegaram em Mato Grosso do Sul. Ele ainda mora em Campo Grande. Já adulto, Paulo mudou-se para Cuiabá, sempre trabalhando na área de construções e rodagens.

"É duro para mim que sou o caçula dos irmãos. Tenho ainda duas irmãs, uma que mora em Campo Grande, perto de mim, e outra no Japão, desde 1964, com quem tenho contato presencial apenas quando eu vou ao Japão ou ela vem passear no Brasil", detalha Jintei.

Alberto Jintei e Paulo Uezato tinham uma irmandade ampliada pelos 28 anos de trabalho juntos. Segundo ele, nesse período, foram muitas viagens entre Campo Grande e Cuiabá e vice-versa, para reuniões e tomadas de decisões importantes para o crescimento do grupo.

Ambos selaram parceria com outros dois irmãos, também sócios fundadores. Carlos e Marinaldo Santos, diretor-presidente da Trael. Senhor Marinaldo ressalta que, para além do parentesco de sangue, os quatro são como irmãos em sentimento e a perda de Paulo o deixa muito triste. "Uma pessoa contida, tranquila, séria e discreta, atuava na parte administrativa e financeira, mas atendia a todos que o procuravam, solidário, disposto a ajudar".

Sobre o convívio com senhor Paulo, ressalta que a sociedade foi sempre pautada com muito respeito e consideração entre os sócios.

O sócio fundador Carlos Santos lamenta ter perdido um companheiro para tudo, trabalho e lazer, com quem almoçava sempre junto, no refeitório da empresa, e podia contar sempre. "Pessoa maravilhosa, realmente um irmão". Conforme conta, os dois tinham planos de fazer viagens juntos, quando a pandemia passasse.

Paulo sempre esteve à frente do seu tempo como ser humano, pensando na contribuição e no auxílio às pessoas. Todos que chegavam até ele com demandas, de alguma forma eram contempladas, seja com uma palavra amiga, um afago ou contribuições das mais diversas. Esse é o seu legado. Sempre um dos primeiros a chegar e um dos últimos a sair, dia após dia, deixando marca de trabalho, honestidade, justiça e acima de tudo humanidade.

A Trael emitiu nota de pesar e organizou a homenagem, um emocionante cortejo até o cemitério, com bexigas verdes e brancas, cores símbolo do grupo, que ele tanto ajudou a construir.

Expediente

Projeto Gráfico e Editoral: *Barradas Comunicação e Arte* | ***Fone:*** *(65) 3023-6510* | ***e-mail:*** *barradas@barradas.com.br*
Jornalista Reponsável: *Keka Werneck* | ***Diagramação:*** *João Paulo* | ***Fotos:*** *Acervo TRAEL e Assessoria de Comunicação da FIEMT*
Representante Trael: *Dimas Yamanaka - Gerente Comercial* | ***e-mail:*** *dimasyamanaka@trael.com.br*