

Trael consolida fabricação de transformadores de força na classe 145 kV

Pág. 6 e 7



Trael e Centroação arrecadam doações para Hospital do Câncer



Apesar da situação atípica, a Trael e Centroação mantiveram uma iniciativa que se repete há 5 anos: o Natal Solidário. A intenção é contribuir com uma instituição social atuante na nossa região. Em dezembro de 2020, a escolhida foi o Hospital do Câncer, que, por conta pandemia, enfrenta grandes dificuldades.

Nos anos anteriores, era realizado o bingo presencial, que funcionava da seguinte forma: ao doar 2 kg de alimento não perecível o colaborador tinha o direito de retirar uma cartela para brincar. Devido à atual situação que estamos presenciando e pensando no bem-estar de todos, foi realizado um sorteio e quem doava 2 kg de alimento poderia estar retirando um cupom para sorteio e concorrendo aos prêmios de uma televisão, máquina de

lavar, entre outros, que a Trael e Centroação compraram. “Não podíamos aglomerar. Então a equipe pensou em outra alternativa”, explica Caroline Feniman, Coordenadora de Recursos Humanos.

“O objetivo dessa ação é gerar espírito natalino e poder ajudar o próximo, contribuindo de alguma forma com a sociedade que está ao nosso redor”, complementa Caroline.

Segundo ela, neste último Natal a solidariedade estava em alta e a empresa bateu recorde em arrecadação, superando o resultado dos anos anteriores.

A quem doa fica a sensação de alegria, por ajudar ao próximo, e a quem recebe, gratidão. Valeu, pessoal!



Veja quanto foi arrecadado:

Trael:
1430 kg de alimentos

Centroação:
247 kg de alimentos

Confira os vencedores do sorteio e parabéns a todos!

CENTROAÇO

- 1º sorteio: Carlos Frederico - vergalhões/matriz (Ganhou um ferro a vapor)
- 2º sorteio: Thiago Augusto – Expedição/Beira Rio (Ganhou um liquidificador)
- 3º sorteio: Jackson Junior – Comercial/Sinop (Ganhou uma sanduicheira grill inox)
- 4º sorteio: Cleonaldo Geraldo – Corte e dobra/matriz (Ganhou uma batedeira vermelha)
- 5º sorteio: Ismael dos Santos – Transporte/matriz (Ganhou um ventilador de mesa 30 cm)
- 6º sorteio: Cristiano Barbosa – Transporte/Sinop (Ganhou uma churrasqueira elétrica)
- 7º sorteio: Vinícius Lucas Santos – Montagem e Expedição-EF/Matriz (Ganhou uma pipoqueira elétrica)
- 8º sorteio: Natércio Elvio – Comercial/Beira Rio (Ganhou fritadeira sem óleo)
- 9º sorteio: Lucas de Melo – PCP/Matriz (Ganhou smatphone A01 32 GB Samsung)
- 10º sorteio: Jackson Júnior – Comercial/Sinop (Smart TV Panasonic)

TRAEI

- 1º sorteio: Lucas Bruno Nogueira Borges - Comercial (Ganhou um ferro a vapor Mondial)
- 2º sorteio: Andressa Silva de Oliveira – Financeiro (Ganhou um secador gama TREND CER)
- 3º sorteio: Luciano de Souza Bueno – Montagem elétrica: média força e força (Ganhou um Grill Mon)
- 4º sorteio: Aline Alves Rodrigues Brandão – RH (Ganhou um ventilador Mondial Tur)
- 5º sorteio: Valdeir da Silva Neves – Jurídico (Ganhou um conjunto especial: batedeira, liquidador e espremador de laranja)
- 6º sorteio: Cleiton Carvalho Braida – Traco, corte e dobra (Ganhou Air fryer New timer)
- 7º Sorteio: Elzita Martins de Arruda – recepção (Ganhou um micro-ondas)
- 8º Sorteio: Wesley Cláudio Medeiros de Camargo – Corte de núcleo-distribuição (Ganhou TV LED 40 Smart AND)
- 9º sorteio: Kleber Corrêa Marques – Solda-distribuição (Ganhou um ar condicionado 9 mil BTUs)
- 10º sorteio: Márcia Alves da Silva – Pintura-distribuição (Ganhou uma lavadora Brastemp)



DIA DAS MULHERES

Palestra é injeção de autoestima: seja você mesma!



O que é ser mulher nos dias atuais? Um comentário rápido apenas não daria conta de responder esta questão. Para pensar sobre isso, a Trael convidou a Delamaris dos Santos Padilha para uma palestra presencial, no dia 08 de março, das 8h30 às 16h30, em quatro turmas.

A palestra deixou muitas mensagens para a jovem Andressa Caroline Barbosa, 23 anos, do setor de produção. “Achei a palestra muito interessante, porque nós nos cobramos muito por sermos mulher. Muitas vezes nos comparamos ou queremos possuir algo que outra possui para atender aos padrões de beleza. Mas ninguém tem obrigação de ser igual a ninguém e cada mulher tem sua própria beleza, sua essência”, comenta. A palestra, na opinião dela, mexeu, positivamente, com a autoestima. “Não importa como você é, sua cor,

seu cabelo. O que importa é estar bem consigo mesma. Foi o que eu tirei dessa palestra e vou levar para minha vida”.

Outra que gostou muito da palestra foi Gizele da Conceição, 40 anos, do setor de Papel da Distribuição fábrica. Ela entendeu que não há um lugar específico para mulheres, hoje em dia estamos ocupando todos os espaços sociais.

Muito comunicativa, a recepcionista Elzita Martins se considera uma guerreira. Ela acredita que todas as mulheres tenham um pouco de lutadoras em si e na palestra percebeu que “não existe mulher sem beleza. Apenas beleza que ainda não foi revelada”. Segundo ela, quanto a este e outros temas, a Trael está sempre proporcionando reflexões que levam ao autoconhecimento. “São muito bem-vindas, ensinamentos para nós”.



SEJA BEM-VINDA, MICHELE!

Nova colaboradora entra para somar, no setor comercial

Seja bem-vinda à empresa, Michelle Plácido, ao cargo de Analista Comercial. Ela foi admitida na Trael, há um mês, com a função principal de administrar a mesa de vendas, sob a coordenação de Thiago Uezato e Dimas Yamanaka, gerente Comercial e de Marketing do Grupo Trael. Ela aproveita a oportunidade para agradecer a confiança e assume como seu maior desafio a qualidade no atendimento ao cliente.

“Atendimento diferenciado e tratamento humano para que o cliente receba atendimento personalizado”, explica.

Ela atua diretamente com o mercado privado, seja aquele cliente dono de propriedade rural que precisa comprar um transformador pequeno ou até mesmo grandes construtoras, atendendo a todas as empresas exceto as Cias de Energia.

“Tem sido um desafio gostoso, é uma empresa excelente, onde você cruza com os proprietários pelos corredores, muito humana, em que a gente se sente parte da família e acaba sendo muito gratificante essa experiência”, declara a nova colaboradora.

Ela ressalta que atua na área comercial e logística aproximadamente a 20 anos.

Nesse contexto entra para somar com os demais colaboradores.

Colaboradores recebem cestas com guloseimas natalinas

Vai chegando o Natal e a família Trael já sabe que pode esperar uma cesta recheada de alimentos, bebidas e guloseimas, para dar mais sabor à ceia de cada um dos colaboradores da empresa.

Na cesta de 2020 tinha panetone, chocolate, pão de mel, balinhas, pirulitos,

vinho, sucos e outras guloseimas natalinas.

“O RH em si acha justo que todas as pessoas que contribuem com o desenvolvimento da empresa recebam sim essa cesta de fim de ano”, diz Aline Rodrigues Brandão, analista de RH.

Em 2020, o setor se programou com

antecedência para realizar a distribuição dessas cestas de Natal tanto para os terceirizados, quanto aos motoristas dos ônibus, equipe da limpeza e da cozinha, que também fazem parte do time Trael.

“São essenciais para nossa empresa. O que seria de nós sem eles. Essa distribuição foi em agradecimento”, explica Aline.



Transformador de 41,5 MVA



A Trael Transformadores concluiu a fabricação de um dos 3 maiores transformadores já fabricados, os mesmos foram fabricados na área de Transformadores de Força, em sua planta de Cuiabá-MT. Os 3 equipamentos com peso aproximado de 80 toneladas cada, atenderá uma grande concessionária de energia da região Sudeste, o qual aumentará a disponibilidade de energia para seus

consumidores finais.

Os transformadores possuem potência nominal de 25 / 33,3 / 41,5 MVA, com classe de tensão de 145kV, duas unidades serão entregues na SD Tabuazeiro-ES e a terceira unidade na SD Safra-ES. Os transformadores apresentam características singulares e complexas para atendimento integral do cliente, dispendo de religações na Baixa Tensão,

permitindo uma gama maior de aplicação, possibilitando a instalação em várias subestações.

Os projetos são elaborados pelo setor de Engenharia, utilizando os mais modernos softwares de modelamento 3D e cálculos elétricos para desenvolvimento do projeto completo, outra parte importante para a supervisão e confiabilidade do equipamento, são os acessórios de monito-



ramento e proteção que os transformadores possuem, os quais são projetados e montados na planta da TRAELEL.

A fabricação dos transformadores segue os mais rigorosos critérios previstos nas Normas e Especificações aplicados para este tipo de equipamento. Mesmo com as grandes dimensões do equipamento, muitas etapas são extremamente manuais, o qual depende muito do

conhecimento e sensibilidade dos colaboradores para execução das etapas de fabricação.

As validações dos equipamentos são realizadas pela equipe do Laboratório Elétrico de Força, o qual realiza todos os ensaios normalizados para garantir total qualidade e confiabilidade do equipamento. O trabalho realizado, envolvendo toda a Equipe de Transformadores de Força consolida a

TRAELEL no mercado nacional de Transformadores de Potência, reafirmando o desenvolvimento e crescimento dos nossos colaboradores.

Tenho muito orgulho da dedicação de toda a equipe de Transformadores de Força, o qual coloca a Trael num grupo seleto de grandes fabricantes.

Rogério Uto, Gerente Geral de Engenharia e Produção.

Orgulho de sermos reconhecidos pela CPFL por nossa qualidade e eficiência

O CD Trael, em Iracemápolis (SP), que nasceu para atender ao contrato com a CPFL (Companhia Paulista de Força e Luz), está apresentando excelentes resultados e o grupo comemora boa fase.

A concessionária precisa do estoque regulado para atender as demandas de suas bases. Em menor tempo e com pontualidade tem feito o volume crescer mês a mês.

“É muito gratificante acompanhar a evolução dos resultados, um trabalho de todos da Trael, atendimento do comercial, produção e a logística integradas entre a matriz e o CD. Os pedidos são processados, faturados pela sede em Cuiabá e entregues pelo CD. É um fluxo contínuo em curto prazo, trabalho puxado. A produção está deixando as prateleiras abastecidas, o CD está conseguindo entregar com sucesso”, explica Maria Juliani de Mattos, Supervisora Comercial.

A OTIF (On Time In Full) da Trael, que em português significa total do pedido entregue na data acordada, está em alta. OTIF é um indicador de desempenho utilizado para

acompanhar a pontualidade e qualidade das entregas dos produtos. “Este ano, estamos acima de 96%”, comemora Maria. O objetivo é chegar aos 100%. Ela explica que a cliente CPFL é quem avalia a entrega, seguindo requisitos de quantidade do pedido recebido, a quantidade que foi entregue dentro do mês sem anomalias e dentro do prazo estipulado.

Então, o CD de Iracemápolis está de parabéns e merece o destaque. Os colaboradores Gustavo Cosenza (Estoquista) junto aos motoristas Ivonilson Neri dos Santos e Wilson José Dos Santos, com auxílio administrativo do Gerente Regional do Mercado Privado Sudeste, Júlio Cesar Fernandes - estão dando conta do recado, salva de palmas para equipe empenhada. Eles fazem a rota e entregam peças em mais de 20 bases em cidades paulistas, com apoio do time da Matriz, compostos por Eduardo Santiago, Elaine Jahns, Kelly Snelly, Milena Araújo sob a coordenação de Leandro Gomes, junto a eles a equipe de motoristas formada por: Luiz Carlos, Nelson Brito, Emerson Rogério, Jacquison Gomes, Weider Silva que abaste-

cem o CD.

O CD foi inaugurado em 2020, após negociações conduzidas pelo diretor presidente da Trael Marinaldo Santos, Gerente de Contas Álvaro Costa e o Gerente Comercial e Marketing Dimas Yamanaka no interior de São Paulo. Desde então começou a colecionar várias conquistas, os gráficos vão subindo, com entregas bem executadas, dentro do prazo, em segurança, garantindo a chegada do produto em bom estado nas mãos do cliente.

Gustavo Cosenza acredita que o bom resultado vem do respeito e ânimo da equipe. “O foco do nosso trabalho sempre foi o respeito. Entre eu e os motoristas. Respeito acima de tudo.

Sempre nos sentamos e conversamos em reuniões para alinhar e melhorar a cada dia. E a melhoria tem sido contínua. É isso que está fazendo o CD de Iracemápolis da Trael ser visto cada vez mais com bons olhos pela CPFL”, percebe o estoquista. “É trabalho em equipe que vem dando resultados positivos para Trael e a gente fica muito contente”.





MUDAR COM VISÃO DE FUTURO

Manual de Ética e Disciplina: Regras do bom convívio

Mudaram as regras de convívio organizadas no Manual de Ética e Disciplina. O advogado Valdeir Neves explica que este manual não existe para recriminar ninguém, pelo contrário. A função dele é estabelecer regras do bom convívio.

“A Trael possuía, antes, um instrumento normativo interno regulador de suas atividades que estava carente de atualização em razão do decurso natural do tempo e das recentes alterações ocorridas no ordenamento jurídico nacional, dentre elas a Lei Geral de Proteção de Dados. Além disso, a empresa também necessitava modernizar e reestruturar os conceitos da organização quanto à sua missão, visão e valores”, explica o advogado.

A revisão do instrumento inspirou também a alteração de seu nome, passando a ser chamado “Manual de Ética e Disciplina”. Antes, era conhecido como “Código de Ética e Disciplina”. “O intuito desta mudança foi torná-lo mais fraterno e sensível aos destinatários, de modo que não transmitisse tão somente uma sensação de impositividade que naturalmente decorre quando se ecoa a

palavra Código”, ressalta.

Ele explica que as regras jurídicas necessitam acompanhar a evolução da sociedade e, no caso do “Manual de Ética e Disciplina” da Trael, não é diferente. Ainda que se trate de um regramento interno da empresa, não pode ficar de certa forma “atrasado” no tempo. É como diz o professor Paulo Nader: “O Direito é um engenho à mercê da sociedade e deve ter a sua direção de acordo com os rumos sociais”.

Na revisão do “Manual de Ética e Disciplina” do Grupo Trael, conforme ressaltado em seu preâmbulo, buscou-se produzir um instrumento, uma norma interna da organização, hábil a fornecer todas as orientações comportamentais que devem ser adotadas por aqueles que se relacionam com a nossa instituição.

As regras instituídas neste instrumento devem ser adotadas como missão, visão e valores a serem perseguidos por todos os colaboradores, fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e clientes, haja vista que deixa explicitado as diretrizes da empresa, seu comportamento e regramento moral.



TREINAMENTO: FERRAMENTAS DE QUALIDADE

Técnicas para ir à raiz dos problemas e solucioná-los

Grupo de colaboradores da Trael participou de um treinamento, nos dias 22 à 26 de março, chamado Quality Tours. Todos aprenderam técnicas já consolidadas de tratativas de problemas e falhas, que ajudam o time a realizar análises mais profundas chegando à origem de problemas, achando a raiz deles, podendo mitigá-los.

“O treinamento facilita encontrar a causa raiz de problemas com mais assertividade”, diz Ramires Santos, coordenador da gestão da qualidade, fabricação, métodos, processos e ensaios em transformadores da Trael.

“A necessidade desse treinamento surgiu com a intenção de atingir o mercado em que a Trael atua, em nível nacional, e consequentemente os nossos clientes, que usam periodicamente esse tipo de ferramenta”.

Ramires explica que é preciso manter o nível de excelência, em mercado competitivo, e a Trael vai por esse caminho de qualificação constante.

O curso

O MASP (Método e Solução de Problemas) é um treinamento com o conceito de direcionar o time a montar uma investi-

gação consolidada para encontrar a causa raiz de um problema e implementar a ação de correção para que esse problema não venha a se repetir.

O time cria um fluxo do PDCA, ou seja, um ciclo de desenvolvimento que tem foco na melhoria contínua. As etapas de tratativa de falhas são seguidas sistematicamente para posteriormente fazer um Brainstorm, que é a “tempestade de ideias”, usando o Diagrama de 4.

Já o FMEA (Failure Mode and Effect Analysis) é a ferramenta de análise de modos de falhas e seus efeitos, através do qual o time faz o mapeamento do processo dele, enxergando-o como um todo. “Com entradas e saídas às quais a gente pontua e elenca potenciais falhas, que podem ser previstas antes delas acontecerem. Consegue descobrir o efeito dessa falha e o que pode causar para o produto ou processo. Em função desse efeito, é feita uma análise para controlar a falha”.

Ir mais fundo, conhecer o “iceberg”

Paulo Hiroshi Uezato, gerente da Unidade de Reforma e Assistência Técnica, comenta que o treinamento possibilitou aos participantes obter 100% de conhecimento

sobre a aplicabilidade direta de ferramentas.

“Durante o treinamento, todos que ali estavam tiraram dúvidas sobre fórmulas e como são utilizadas, nós aprofundamos bastante sobre como fazer essa leitura, identificar quais são os tipos de problemas, quais são as possíveis causas e elencá-las em cada nível. Foi bacana e enriquecedor”, comenta Uezato.

Para defender a qualificação contínua, ele cita que o conhecimento sobre ferramentas é como um iceberg. “Quando achamos que já estamos um pouquinho abaixo no nível do mar, existe aquela montanha invertida que vai muito mais profundo”.

Conhecer o “iceberg” até o fundo facilita resolução de problemas. “Para mim, isso foi um dos pontos que mais achei interessante, realmente aguça na gente essa compreensão de que não devemos analisar o problema superficialmente, porque de repente a raiz é profunda”.

Para isso, basta utilizar corretamente essas ferramentas.

“Já tinha noção básica, mas aprofundar o assunto foi muito bacana. Gostei também da interação e o pessoal participou bastante”, finaliza.

Capacitação NR11: excelência em transporte e movimentação de cargas



A NR11 é a norma regulamentadora de transportes, movimentação, armazenagem e manuseio de materiais.

Tem como objetivo qualificar os colaboradores que atuam na operação de equipamentos, de movimentação, de cargas ou peças, além de preservar as boas condições das máquinas e equipamentos garantindo a qualidade nos serviços executados.

É de suma importância atender os requisitos legais regulamentares em segurança e saúde no trabalho, afins de manter a excelência Trael, seguindo com rigor as exigências de segurança.

A capacitação é inclusa no cronograma anual de treinamentos, e é realizada pela equipe do SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e

em Medicina do Trabalho), junto ao setor de Recursos Humanos.

“Toda empresa precisa seguir os requisitos legais e normas regulamentadoras”, reforça o técnico em Segurança do Trabalho, Pedro Roberto dos Santos.

“A Trael é uma das mais conceituadas hoje no mercado, faz questão de atender e ir além. Antes do encerramento dos anos letivos, a equipe do SESMT, juntamente com o RH, desenvolve o cronograma anual de treinamentos, e com esse plano atendemos a todos os requisitos obrigatórios e aos não obrigatórios. Dentro desse plano, está o treinamento da NR11, trabalhamos também com um tema muito importante, a NR 17, que trata-se da ergonomia e tem como objetivo estabelecer e proporcionar os requisitos mínimos relaciona-

dos ao conforto e segurança, ressalta”. Todos os setores que exigem esforços físicos não executam o trabalho de formas manuais e sim no sistema de içamento.

Pedro ressalta que este trabalho de qualificação é contínuo. “Nesse mês, estamos focados em treinamentos de pontes rolantes, talhas elétricas, capacitando nossos colaboradores. Com isso, a empresa evita doenças ocupacionais e acidentes por conta de levantamento manual de peso”.

Ele também destaca o processo na Trael e cita um exemplo. “Se é preciso realizar o transporte de cargas ou peças, e não há como utilizar empilhadeira, utiliza-se paletes elétricas”.

Tudo para garantir a segurança e a saúde do trabalhador!

Café da manhã de líderes: encerrando ano com bate-papo, respeito e gratidão



Para encerrar o ano de 2020, a direção do Grupo Trael assentou com a liderança para um café da manhã. Momento de confraternização e agradecimento pelo ano trabalhado.

O diretor presidente da Trael, Marinaldo Ferreira dos Santos, comenta que foi muito bacana trocar uma ideia e desejar os melhores votos de alegria, de saúde e de prosperidade, àqueles que estão à frente das equipes.

“Os colaboradores de qualquer organização, principalmente para a Trael, são o grande patrimônio da nossa empresa, especialmente as lideranças, as gerências, que são os multiplicadores. Atuam para liderar a produtividade do pessoal e é nesses momentos de encontro que podemos fortalecer sempre o respeito e gratidão, demonstrar o valor que têm para nós e sempre nos aproximar, construindo união”.

