BiT

TRAEL
TRANSFORMADORES ELÉTRICOS

Boletim Informativo Trael

ANO 13
42ª edição

INFORME QUADRIMESTRAL

Maio, Junho, Julho
e Agosto de 2021

Reconhecimento por tempo de empresa

Após tantos anos de trabalho e convivência, mais que agradecer queremos homenagear

Leia nas Páginas 6 e 7

É saúde em primeiro lugar

Trael e Centroaço aplicam 588 doses contra a gripe H1N1, imunizando os colaboradores

O Grupo Trael promoveu a campanha de vacinação gratuita contra a gripe H1N1 deste ano nos dias 19 e 20 de abril. Foram aplicadas 450 doses em colaboradores da Trael e 138 da Centroaço.

Só não se vacinaram, nestas datas, quem havia acabado de receber a primeira dose contra a Covid-19, já que é necessário esperar um prazo de 30 dias para tomar qualquer outra vacina. Mas esses também serão imunizados.

A gripe H1N1, também chamada de gripe suína, é mais uma perigosa infecção respiratória. Causada por uma cepa de influenza oriunda dos porcos, foi identificada pela primeira vez em humanos no ano de 1919 e provocou uma pandemia na época. Desde então, o vírus circula como gripe sazonal.

Após o ressurgimento da doença em forma de surto no México em 2009, foi produzida uma vacina que é utilizada como a forma mais eficaz de prevenir a infecção.

A H1N1 pode ser letal, por isso a imunização é tão importante.

A Técnica de Enfermagem do Trabalho da Trael, Rosemeire Felipa Boaventura, a Rose, afirma que, na empresa, é sempre saúde em primeiro lugar.

Com relação à H1N1, todo ano, em parceria com o Sesi, as doses são aplicadas dentro da indústria, trazendo mais conforto aos colaboradores.

"Todos receberam a vacina a custo zero", destaca Rose. No mercado, cada dose custa de R$100 a R$ 150. "Penso que este é um cuidado de pai, porque assim todo ano sabemos que seremos imunizados contra a gripe H1N1. É gratificante ouvir os colegas dizerem que há muito tempo, desde que tomam a vacina aqui, não sabem o que é uma gripe. E eu também me incluo nessa turminha", comenta.

A prevenção é sempre melhor solução contra qualquer doença.

Obrigada pelo cuidado!

Força no sudeste

Trael realiza 5º Encontro de Representantes e alinha estratégias de vendas

A Trael promoveu o 5º Encontro dos Representantes do Sudeste no dia 17 de maio, para uma agradável confraternização e troca de experiências. O evento reuniu os profissionais de São Paulo e Minas Gerais e foi realizado no CD de Iracemápolis (SP), justamente para que pudessem conhecê-lo. A ação está dentro do programa "Agrega Mais" de reconhecimento aos nossos talentos em vendas, como explica o Gerente de Comercial/Marketing da Trael, Dimas Yamanaka.

"Seja uma excelente pessoa, para se tornar um excelente profissional. Por isso esse programa valoriza e reconhece nossos talentos, para que também tenham esse olhar humano", explica.

O evento, segundo Dimas, cumpriu a missão de alinhar os objetivos estratégicos com a forma Trael de vendas, também alicerçada no bom atendimento ao cliente.

"Foi uma oportunidade de estar interagindo presencialmente, respeitando todos os protocolos de segurança. Após longo período de pandemia, vemos que precisamos também desse contato, de ouvir de perto os nossos representantes, seus anseios, e também brindá-los com este momento de reconhecimento e interação, isso só consolida nosso relacionamento", ressalta o Gerente de Comercial/Marketing.

O evento também foi momento de alinhar o plano de ação 2021/2022 da empresa.

Integração

Júlio César Fernandes, Gerente Regional do Sudeste, acredita muito na integração da equipe, para que novos caminhos sejam traçados em conjunto.

Segundo ele, o 5º Encontro dos Representantes do Sudeste foi uma troca de experiências e momento de premiação dos que tiveram mais eficiência.

"Para nossa surpresa, os premiados foram três representantes de Minas Gerais. O primeiro colocado foi o Carlos Alberto Leandro, da regional do Sul de Minas; em segundo, ficou o Franklin Santos, do Triângulo Mineiro; e em terceiro o Paulo Afonso Lima Hipólito, da Sinergia", cita.

"Este foi o nosso propósito de agregar os representantes, os aproximando, mostrando a nova casa, na Regional Sudeste, instalada no CD de Iracemápolis, para perceberem que os estamos municiando, com respostas, visitas e auxílios, para apoiá-los no relacionamento com os clientes. Para a Trael, eles são essenciais, são eles que fazem esse trabalho nas regionais divulgando o nome Trael, então só temos a agradecer", finaliza Júlio César.

Você é que faz a Trael ser grande

Dia do Trabalhador veio com mensagem de proteção e agradecimento especial

Não existe empresa sem a força e o comprometimento de seus colaboradores. Por isso, na Trael, o Dia do Trabalhador é uma data importante. Afinal, "se a Trael é o que é hoje, é graças aos colaboradores", destaca a analista de RH, Aline Rodrigues Brandão.

Devido à pandemia, não houve a tradicional festa de confraternização, mas, mais uma vez, a data não passou em branco. Teve um almoço especial, no refeitório da empresa, com direito a um cardápio caprichado, refrigerante e sorvete de sobremesa.

Além disso, foi entregue um kit de lembrança, contendo uma máscara - com a logo da empresa e a mensagem: "orgulho de ser Trael" – e um chaveiro de álcool em gel, que é prático para carregar.

Essa lembrança teve o objetivo de fazer os colaboradores se sentirem parte da empresa, mostrar o quanto são importantes e como por exemplo pais e mães de famílias, assim como todos, neste momento de pandemia.

Carol Feninam, coordenadora dos Recursos Humanos, diz que o intuito desta homenagem foi reafirmar mais uma vez o orgulho de trabalhar na Trael. "Por isso na máscara veio a #orgulho de ser Trael e Centroaço".

Parabéns, colaboradores e obrigada pela garra!

Dia do jovem aprendiz

O valor do primeiro emprego

A Trael e Centroaço, em parceria com o Senai, organizaram uma tarde de dinâmicas e reflexões para comemorar o Dia do Jovem Aprendiz, que é celebrado dia 24 de abril. O evento foi realizado um dia antes (23).

No período da tarde, o grupo de homenageados ouviu palestras sobre a importância do primeiro emprego, como pontapé inicial na vida profissional, agregando responsabilidade ao jovem trabalhador e lembrando que estão tendo grande oportunidade de aprendizado.

A analista de RH, Aline Rodrigues Brandão, avalia que foi uma tarde muito produtiva. "Um momento maravilhoso, cheio de motivação e conscientização, dinâmicas e entrega de brindes", relembra. Os jovens aprendizes receberam uma mochila, com a logo da Trael e Centroaço.

A força e a energia de quem está começando na vida profissional também impulsionam as empresas. Vocês têm um futuro promissor, com empenho, garra e qualificação!

Reconhecimento por tempo de empresa

Após tantos anos de tr
mais que agradecer qu

Quem trabalha na Trael sabe que a empresa se importa muito com seus colaboradores e reconhece neles sua principal força.

Alguns desses trabalhadores atravessam o tempo e se mantêm firmes e fortes no grupo, dando sua parcela de contribuição. São 10, 15, 20 anos de dedicação.

Por isso, a Trael promoveu uma homenagem especial por tempo de empresa.

Foram 77 colaboradores homenageados, sendo 70 homens e 7 mulheres. Destes, quatro trabalhadores têm mais de 20 anos de Trael, 20 deles têm mais de 15 e 53 já somam mais de 10 anos de empresa.

"Foi preparada uma caixa de presente, com um relógio, chocolate, além de um bottom, para pendurarem no crachá ou no uniforme, e se destacarem em meio aos colegas. Os homenageados receberam ainda uma carta de reconhecimento. Nós queriamos deixar claro que sentimos muito orgulho de tê-los em nosso time", ressalta Caroline Feniman, coordenadora de Recursos Humanos.

A empresa, que tem 29 anos de estrada, agradece a todos esses trabalhadores que acompanham a jornada da Trael há tantos anos.

A entrega dos presentes foi dividida em períodos diferentes, por causa da pandemia, mesmo assim o evento contou a presença dos Diretores Marinaldo e Carlos Alberto, e um dos sócios da empresa, Paulo Hiroshi.

Dimas aproveita a oportunidade para reforçar o agradecimento. "Nossa empresa gosta de gente, nasceu alicerçada nos valores da família, do respeito, e vocês colaboradores com tantos anos de empresa, representam isso", elogia.

É nesses momentos de

rabalho e convivência, ueremos homenagear

confraternização e homenagem que, segundo Dimas, flui a emoção de estarmos juntos no dia a dia, construindo a história do grupo, nessa corrente de muito trabalho e amizade.

Quem sente a sinergia são os clientes, que são recebidos com todo carinho, e podem perceber a harmonia, quando se relacionam com a empresa.

Isso faz toda a diferença!

"Não é à toa que seguimos nossa trajetória, a evolução que temos tido, com a velocidade e de maneira consistente", comenta Dimas. "Nós sabemos de onde vem a nossa força, vem dos colaboradores e dessa sintonia do espírito Trael".

O presidente da Trael, Marianaldo Santos, afirma que é um prazer homenagear colaboradores que há tantos anos dão sua contribuição, dedicando imensamente à empresa. "É um momento de muita comemoração, fico muito feliz de poder contar com esses colaboradores há tanto tempo, com quem tive a honra de compartilhar o dia a dia. A Trael vai fazer 30 anos em 2022. É uma vida juntos. Um orgulho e uma honra compartilhar com eles. Me sinto muito agradecido e tenho muita admiração e principalmente gratidão e respeito, porque como sempre falo: uma empresa não se faz por seus diretores e sócios e sim por por todos os colaboradores, desde o colaborador mais simples até o mais qualificado. Eu considero todos iguais, cada um tem sua importância no processo. Por isso que esses momentos são muito importantes para a gente estar cara a cara e tirar um tempo em especial e dizer para eles o quanto são importantes para empresa".

Contra doenças e acidentes, nova CIPA assume importante tarefa

Em atendimento ao requisito legal NR05 (CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidente), em março de 2021 foi concluído o processo eleitoral "Gestão CIPA 2021/2022" da Empresa Trael Transformadores Elétricos.

Posteriormente, nos dias 14, 15 e 16 de abril, foi feito o devido treinamento dos novos cipeiros, com carga horária de 20 horas.

"Esse treinamento além do atendimento legal, visa capacitá-los em suas atribuições cotidianas durante a gestão, agregando conhecimento, técnicas para conduzir de forma efetiva o trabalho e manter viva a CIPA dentro da empresa", explica Pedro Roberto dos Santos, Técnico em Segurança do Trabalho. Lembrando que é fundamental a ação da CIPA na prevenção de doenças e acidentes no local de trabalho.

Conheça os integrantes da nova CIPA:

Adevanil Silva Nascimento
Alinor Santos Sampaio
Frankdimicleite Alves Silva
Geane Barbosa de Aguiar Cavalhero
Harison Rodrigues Viana
Jeferson Antônio Rodrigues de Souza
Leonardo Batista de Lima
Lucas Fernandes da Silva
Marcia Alves da Silva
Tarciso Honorio Silveira
Veronice de Souza Neves
Nara Brazzolin Seco

Treinamento NR-20

Trael proporciona aprimoramento técnico em operação com empilhadeira

A empresa Trael, junto do seu departamento de Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), busca incansavelmente atendimento ao requisito legal, incluindo treinamento e capacitação de seus funcionários efetivos, jovens aprendizes, estagiários e terceiros.

Conforme a norma regulamentadora NR20 (Segurança e saúde no trabalho com inflamáveis e combustíveis), os funcionários Nilton Miranda da Silva, operador de empilhadeira/Expedição reforma, junto ao Jair Catarino da Silva, operador de empilhadeira/Almoxarifado e ao Rafael Vinicius Martos, do SESMT, tiveram formação teórica e prática com aprimoramento de conhecimentos técnicos e atividade de operação com empilhadeira movida a GLP e abastecimento via pit stop.

Bem-vindos à família Trael

Equipe de Força recebe dois reforços

Para somar ao time de Transformador de Força (TF), chegaram dois novos colaboradores, Diego Gomes e Fabio Rezende.

Ambos, com experiência na área de produção de transformadores, se dispõem a ajudar e continuar aquilo que vem dando certo, contribuindo para que a Trael seja cada vez mais reconhecida no setor de energia, conquistando seu lugar de maneira sólida no mercado.

Diego traz know how de passagens em outras empresas da área e chega para realizar todo o Planejamento e Controle de Produção (PCP) de TF, ou seja, para planejar e controlar atividades de produção e aquisição de matéria-prima, visando atender com qualidade e pontualidade à necessidade de nossos clientes finais.

Diego é formado em Ciências Contábeis, que é de grande valia, pois, em essência, a Contabilidade abrange atividades que exigem controle e análise, possuindo características para o controle da programação do setor, agregando isso à experiência vivida em outras empresas, desde recebimento de materiais, controle de qualidade, planejamento de compras, até o acompanhamento de cada etapa programada necessária para a entrega do transformador, atendendo às expectativas do cliente.

"É um grande desafio, que com certeza me proporcionará contínuo desenvolvimento profissional e pessoal. Somando isso ao trabalho em equipe junto a um time competente, disposto, e que busca constantemente por inovação e melhoria de processos, consigo enxergar um futuro com grandes expectativas", diz Diego.

Fabio é formado na área de engenharia e está cursando mestrado em Engenharia Mecânica. Traz experiência de 14 anos na área de fabricação de transformadores, atuando desde o chão de fábrica até chegar a gestor na área de qualidade.

"A oportunidade de estar na Trael me entusiasma e me dá certeza de que acertei em minha escolha de estar aqui, isto pela clara vontade de inovar que está presente ao longo de sua história, tal certeza que é vista através das ações de seus diretores quanto a novas ideias e abordagens, desde a gestão de pessoas ao envolvimento no pós venda, como todo o investimento que vem sendo realizado na área de Transformadores de Força (TF), que são bem-vindas e necessárias para o crescimento da marca, bem como se manter em alto nível", comenta Fabio Rezende.

Alô mamães, abraço carinhoso a todas vocês!

Parabéns àquelas que não medem esforços pelos seus filhos

Mãe é tudo na vida de uma pessoa e, na Trael, o Dia das Mães tem como foco as colaboradoras que passam pela experiência da maternidade. Elas receberam, em 7 de maio, "uma caixa explosiva" de brinde, com várias frases motivacionais e de agradecimento, relacionadas a esse importante papel que cumprem. Além disso, ganharam deliciosos brigadeiros. Todos sabem que a maternidade é doce, mas também muito árdua no dia a dia. As mães são guerreiras, cheias de amor no coração e merecem todo nosso respeito.

Dia do Meio Ambiente

Meio Ambiente é prioridade: fazer da Terra uma casa mais limpa e preservada

O Dia do Meio Ambiente – 5 de junho - é sempre destaque na Trael, para que os colaboradores se lembrem de fazer da Terra uma casa mais limpa e preservada.

"Nós sabemos que preservar o Meio Ambiente é um ato importante, não somente para humanidade, mas para todos nós que habitamos essa terra maravilhosa", diz a analista de RH, Aline Rodrigues Brandão.

Para marcar a data este ano, foram distribuídos na empresa folders com instruções, na primeira semana de junho. Na sexta-feira (4), além de uma decoração convidativa, foram distribuídas sementes, como pimenta e manjericão, para o plantio em casa. Nas redes sociais da empresa, muitos colaboradores postaram vídeos e fotos dos seus filhos, que com os pais também acabaram sendo conscientizados. Desta forma, a corrente do bem se espalha e o planeta fica cada vez mais verde.

Festa do renascimento

Páscoa na Trael é com chocolate e celebração da vida

A Páscoa é um momento de celebração da vida. Por isso, a equipe de Recursos Humanos do Grupo Trael, preparou com muito carinho, um brinde aos colaboradores, para marcar a data este ano, sem deixar de passar a mensagem cristã. A analista de RH, Aline Rodrigues Brandão, relata que foi entregue a todos um mini ovo de chocolate diretamente na fábrica.

"O RH quis destacar principalmente que este é sim um momento de comer chocolate, mas sem deixar de fazer a importante reflexão sobre renascimento". Os colaboradores também receberam a orientação para, apesar do feriado, ficarem em casa, como forma de prevenção contra a Covid-19. A equipe de Marketing enfatizou este pedido nas redes sociais da empresa. Obrigada a todos que entenderam a mensagem de valorização da vida e fizeram o distanciamento social!

Auditoria Interna

Trael forma novo time eficiente para garantir produção de qualidade

A Trael formou um time novo de auditores internos para somar com o que já estava ativo na empresa. O trabalho de controle de qualidade que eles fazem é importante inclusive para cumprir exigências da certificação ISO 9001 e garantir a eficiência na produção.

A supervisora de Qualidade, Andressa Mendes, ressalta que todos os auditores se esforçaram muito para se tornarem "peritos" em verificar tanto as conformidades quanto as não conformidades da empresa, além de prepará-la para receber a auditoria externa.

"Comprometeram-se em estudar a norma, que é extensa, gerar checklists, em procurar o setor de Qualidade para tirar dúvidas, saber como melhor abordar os auditados para extrair os melhores resultados, e como fazer um relatório bem feito, então foi muito satisfatório o curso", avalia Andressa Mendes. "Estamos avançando, evoluindo muito em auditoria", completa.

Por isso, segue um agradecimento aos diversos setores do grupo envolvidos, em nome de seus líderes Dimas Yamanaka (Gerente de Comercial/Marketing), Vinícius de Oliveira Santos (Coordenador de Produção) e Edimar Fernandes (Coordenador de PCP). Além da Engenharia de Distribuição, Manutenção e Reforma, RH, gestores, que mesmo com todas as demandas do dia a dia pararam para receber esses auditores, contribuindo com o crescimento da Trael, sim porque o objetivo da auditoria é esse: o crescimento do grupo Trael, reforça Andressa.

Ela lembra que a postura dos gestores auditados também conta tanto em auditorias internas quanto externas e reflete o quanto cada gestor está comprometido com o sistema de gestão. O item normativo ISO 9001 que trata dessa questão é o 5.1 - Liderança e Comprometimento. Auditoria Interna gera muitos resultados positivos! Parabéns a todos os auditores internos!

Ramires dos Santos, Gerente da Qualidade, destaca que esta é uma ferramenta de gestão muito valiosa, para fazer um autodiagnostico. "Um time de auditores é capacitado com base na NBR ISO 19011, que padroniza o fluxo de auditoria e direciona o auditor para estar preparado para auditar outros processos que não são somente de suas áreas. É uma técnica de investigação e triagem para detectar a conformidade do processo geral e gerar um laudo/relatório de diagnóstico. Isso é muito proveitoso principalmente para os gestores terem uma visão sistêmica de suas áreas e um alicerce para se preparar para auditoria externa".

Ele lembra também e reforça a importância da liderança e postura do gestor nesse processo de auditoria, pois a nova versão da NBR ISO9001 trouxe a liderança no centro do ciclo de melhoria contínua.

Expediente

Projeto Gráfico e Editoral: Barradas Comunicação e Arte | Fone: (65) 3023-6510 | e-mail: barradas@barradas.com.br
Jornalista Reponsável: Keka Werneck | Diagramação: João Paulo | Fotos: Acervo TRAEL
Representante Trael: Dimas Yamanaka - Gerente Comercial | e-mail: dimasyamanaka@trael.com.br